**قرارداد دورکاری**

**ماده 1- طرفین قرارداد**

**قرارداد حاضر فيمابين مجموعه/ شرکت------------------ به شماره ثبت/ شناسه ملی و شماره اقتصادی با مدیریت آقای/خانم به نشاني ------------------------------- و تلفن -------------كه در اين قرارداد به اختصار «کارفرما » ناميده مي شود از یک طرف و آقای/شرکت ----------- فرزند ------ به شماره شناسه ملی / شناسنامه ----- صادره از/شناسه اقتصادی --- دارای شماره ملی/ثبت -------- به نشاني -------------------------------------- به شماره تلفن: -------- كه در اين قرارداد به اختصار «پیمانکار » ناميده مي شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد گردید.**

**ماده 2- موضوع قرارداد**

**موضوع این قرارداد عبارت است از :**

**1-ارائه و اجرای تمامی خدمات در شبکه اجتماعی اینستاگرام شرکت ---------------- با ID : ------------- و یا لینک** [**----------------**](https://www.instagram.com/gooshtiran_official/) **(شامل انجام کار به صورت استاپ موشن,ویدئوهای تبلیغاتی , موشن گرافیک,برنامه آشپزی,پادکست,گرافیک و استوری,جوابگویی کامنت ها و ... )**

**2-ارائه طرح پیشنهادی و اجرای کلیه امور مربوطه در حوزه UIوUX برای صفحه اینستاگرامی**

**3-ارائه فایل لایه باز کارهای صورت گرفته بر روی صفحه اینستاگرامی**

**4-تمامی مکاتبات از جمله انتقال رمز عبور، تاییدیه جهت آپلود فایل، و غیره ... می بایست توسط کارفرما از شناسه** **--------------------** **و تمام مکاتبات پیمانکار از شناسه ایمیل ------------- صورت پذیرد .**

**ماده 3- مدت قرارداد**

**مدت این قرارداد از------------ لغایت ------------ تعیین می گردد.**

**ماده4- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:**

**1- 4- مبلغ ماهیانه این قرارداد با احتساب مالیات و عوارض ارزش افزوده عبارت است از مبلغ -------------- ریال که پس از انجام و تایید نهایی از طرف کارفرما، به پیمانکار بصورت ماهانه پرداخت می گردد.**

**4-2- کلیه کسورات اعم از بیمه، مالیات و ... (در صورت تعلق گرفتن ) برعهده پیمانکار می‌باشد که از هر صورت وضعیت به میزان 7.8 درصد سپرده بیمه کسر و پرداخت سپرده مزبور منوط به ارائه مفاصا حساب موضوع ماده 38 قانون تامین اجتماعی می باشد.**

**ماده 5- تعهدات پیمانکار**

**5-1- ارائه گزارش به کارفرما**

**5-2-ارائه برنامه محتوایی.**

**5-3-اجرای تمامی خدمات موضوع قرارداد می بایست مطابق با قوانین جمهوری اسلامی ایران و با رعایت کلیه شئونات و موازین اسلامی باشد**

**5-4-با توجه به اینکه که دسترسی ادمین صفحه اینستاگرام در اختیار پیمانکار می باشد، در صورت تخلف پیمانکاراز مفاد و شرایط قرارداد، علاوه بر فسخ قرارداد، ضمن حفظ حق دریافت کلیه خسارتهای احتمالی وارده به شرکت ، تمامی مسئولیت های کیفری و حقوقی ناشی از تخلف، برعهده اقدام کننده خواهد بود و -------------------- هیچ گونه مسئولیتی در این زمینه بر عهده نخواهد داشت.**

**5-5-در صورتیکه به هر علتی نیاز به ویرایش وجود داشته باشد با اعلام کارفرما، پیمانکار متعهد به انجام 2 ویرایش خواهد بود**

**5-6-مواردی که پیمانکار باید آنها را به سرانجام برساند مانند تهیه برنامه، تشخیص، نظارت بر ارائه پروتکل‌های نمونه و به صورت مجزا طی بندهای دیگر و به تفکیک قید شود.**

**5-7-جوابگویی به تماسهای تلفنی کارفرما (آقای/خانم---------------)در روزهای----------و ساعات------------- در راستای حل مشکلات احتمالی رخ داده در شرکت ----------------.**

**5-8-ارتباط مستمر با مدیر مجموعه در طول ماه.**

**5-9-شرکت در جلسات فنی برگزارشده از طرف کارفرما.**

**5-10-ارائه گزارش وضعیت فعلی و تغییرات به کارفرما.**

**5-11-** **استفاده از کادر فنی متخصص برای تهیه و تولید برنامه ها.**

**5-12-پیمانکار، حق واگذاری موضوع قرارداد را به غیر ندارد .**

**5-13-پیمانکار، مشمول مقررات قانون کار نمی باشد و به همین دلیل از مزایای قانون کار بهره مند نخواهد شد.**

**5-14-درصورتی که به هر دلیل و برطبق قانون تامین اجتماعی به این قرارداد، حق بیمه تعلق گیرد پرداخت آن به عهده پیمانکاراست و در صورت پرداخت توسط کارفرما به هر دلیل، حق مراجعه به پیمانکار برای مطالبه آن را خواهد داشت.**

 **5-15-پیمانکار، حق فسخ قرارداد را از خود سلب و ساقط نمود .**

 **5-16-** **پیمانکار** **متعهد می گردد پیش از پخش محتوا و تولید محتوا نسبت به اخذ تائیدیه محتوا از کارفرما به شناسه ایمیل اعلام شده در قرار داد به جهت تایید اقدام نماید.**

**5-17-پیمانکار مکلف به رعایت کلیه مقررات ایمنی، ضوابط فنی، حفاظتی، بهداشتی، اصول مهندسی و نظایر آن در محل انجام موضوع قرارداد است .**

**5-18- پیمانکار مکلف است، جهت انجام خدمات مربوط به شبکه اجتماعی نظیر ضبط میزگرد، پادکست، ویدئوهای تبلیغاتی و ... طبق هماهنگی قبلی در شرکت حضور بهم رساند.**

**5-19- پیمانکار موظف است، به مدت ---------- در ماه (بر حسب توافق طرفین) جهت انجام تعهدات مربوط به انجام امور، در شرکت حضور یابد.**

**5-20- ناظر بر قرارداد و حسن عملکرد پیمانکار، مدیر ---------- شرکت ----------- می باشد.**

**5-21-** **کلیه امور ارجاع شده به پیمانکار محرمانه تلقی شده و پیمانکار موظف است از افشای اطلاعات و یا سیستم و نحوه مراودات تجاری شرکت و اسراری که در امور ارجاعی و انجام وظایف محوله بدست آورده ، به هر نحو خودداری نماید و در صورت عدم رعایت آن طبق مقررات مربوطه مسئول خواهد بود.**

**5-22-مقرر گردید پیمانکار پس از اتمام مدت قرار داد رمز عبور اینستاگرام و تمامی متعلقات ادمین صفحه اینستاگرام کارفرما را با شناسه ایمیل درج شده در قرارداد به کارفرما انتقال دهد .**

**ماده 6- تعهدات کارفرما**

**6-1- کارفرما متعهد است که مبلغ قرارداد را در پایان هر ماه با اخذ کارکرد و گزارش کتبی از پیمانکار و پس ازتایید توسط نماینده کارفرما و با اخذ رسید از پیمانکار به شماره حساب -------------- بانک ---- به نام --------- واریز نماید.**

**ماده 7- فسخ قرارداد**

**7-1-در هر زمان که کارفرما تشخیص دهد می تواند بصورت یکطرفه قرارداد را فسخ نماید و باید خسارات ناشی از این موضوع را پرداخت کند .**

**7-2-فسخ قرارداد نیاز به تایید وتنفیذ توسط دادگاه یا هیات داوری ندارد و به محض فسخ قرارداد واعلام آن به پیمانکار، قرارداد، فسخ شده تلقی می شود، پیمانکار با دریافت ابلاغ فسخ قرارداد ، باید ظرف مدت یک هفته نسبت به تحویل اسناد و مدارک و تسویه حساب تا تاریخ فسخ اقدام نماید .**

**ماده 8-تضمین قرارداد**

**8-1-بابت تضمین حسن انجام کار و تعهدات پیمانکار در قرارداد ، پیمانکار یک فقره چک/سفته به شماره ...................... به مبلغ-------------- ریال معادل یکصد میلیون تومان را تا ----------- پس از پایان مراحل انجام کامل موضوع قرارداد به کارفرما تحویل داد که در صورت عدم انجام تعهد توسط پیمانکار یا تاخیر در انجام آن و یا ورود خسارت به کارفرما یا عدم حسن انجام کار، کارفرما حق مطالبه تضمین مذکور را بدون مراجعه مراجع قضایی دارد و در صورتی که تضمین مذکور، خسارت وارده به کارفرما را پوشش ندهد، حق مراجعه برای مطالبه خسارت برای کارفرما محفوظ است.**

**ماده 9- مرجع حل اختلاف**

**9-1-کلیه اختلافات ناشی از این قرارداد از جمله انعقاد ، اعتبار، فسخ، نقض، تفسیر یا اجرای آن در طول مدت قرارداد یا پس از پایان آن، اعم از اینکه در یک دفعه یا در دفعات متعدد رخ دهد به هیأت داوری اختلافات اشخاص با بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی ارجاع می شود که مطابق دستور العمل شماره 113439/10مورخ 3/05/1397 و مقررات قانون آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب (در امور مدنی) و سایر مقررات جاری کشور، به موضوع اختلاف رسیدگی و مبادرت به صدور رای نماید رای صادره برای طرفین قطعی ولازم الاجراست. شرط داوری حاضر، موافقتنامه­ای مستقل از قرارداد اصلی تلقی میشود و درهر حال لازم الاتباع است .**

**ماده 10: اقامتگاه**

**10-1-اقامتگاه قانونی طرفین همان است که در مقدمه قرارداد حاضر آمده است و درصورت تغییرآن، طرفین متعهد هستند نشانی جدید خود را کتباً و ظرف 48ساعت به طرف مقابل اعلام نمایند. درغیر اینصورت، کلیه مکاتبات و نامه های اداری و اوراق قضایی و رأی داوری به نشانی مندرج درصدر قرارداد حاضر ارسال و ابلاغ شده تلقی می گردد.**

**ماده 11: نسخ قرارداد**

**قرارداد حاضر مستنداً به ماده 10 قانونی مدنی و اصل حاکمیت اراده و آزادی قرارداد ها در محل شرکت کارفرما و دردو نسخه تنظیم، امضاء و مبادله گردید که هر دو نسخه از اعتبار واحد برخوردار است .**

 **کارفرما : ------------ پیمانکار** ---------